

| Účel                                                            | Právny základ podľa GDPR                                                                  | Naše postavenie a vysvetlenie účelu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Personálno-mzdové účely                                      | Plnenie zákonných povinností podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR, čl. 9 ods. 2 písm. b) GDPR | Pri spracúvaní osobných údajov našich zamestnancov pri plnení povinností zamestnávateľa postupujeme v súlade s predpismi pracovného práva, sociálneho zabezpečenia a odvodov a ochrany bezpečnosti a zdravia pri práci. V niektorých výnimočných prípadoch sa môžeme spoliehať aj na slobodný súhlas zamestnancov pri zverejňovaní ich fotografií.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2. Vyhľadávanie a výber kandidátov a talentov na náborové účely | Oprávnený záujem podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR                                      | Uvedený účel zahŕňa činnosti, ktoré sú potrebné na identifikáciu vhodných uchádzačov na poskytované pracovné pozície, potenciálnych kandidátov na budúce pracovné pozície a následné pozvanie uchádzačov na pohovory a hodnotenie ich schopností a kvalifikácie. Pre FUN rádio to môže znamenať spracúvanie údajov získaných z kariérnych portálov (Profesia.sk, Pretlak.com)                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3. Evidencia uchádzačov o zamestnanie                           | Súhlas podľa čl. 6 ods. 1 písm. a) GDPR                                                   | V prípadoch ak ste neuspeli pri obsadzovaní voľnej pracovnej pozície môžeme Vás na základe Vášho súhlasu kontaktovať v budúcnosti v súvislosti s inou pozíciou na akú ste sa hlásili.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 4. Kontrolné mechanizmy zamestnávateľa                          | Oprávnený záujem podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR                                      | V niektorých prípadoch môžu byť niektorí naši zamestnanci podrobení aplikovaniu kontrolných mechanizmov, ktorými <u>kontrolujeme dodržiavanie pracovnej disciplíny a pracovného poriadku, čo považujeme za náš oprávnený záujem</u> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5. Benefity                                                     | Oprávnený záujem podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR                                      | Ide o odmeňovanie našich zamestnancov nad rámec ich nárokov, ktoré im vyplývajú z pracovno-právnych zmlúv. <u>Poskytovanie benefitov nad rámec zákonných a zmluvných nárokov považujeme za náš oprávnený záujem</u> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6. Rozvoj, riadenie a hodnotenie ľudských zdrojov               | Oprávnený záujem podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR                                      | Ide o bližšie pochopenie individualít, potrieb, schopností, kvalifikácie našich zamestnancov a spolupracovníkov súvisiacich s výkonom pracovnej činnosti a ich profesionálnej výkonnosti, ktoré chceme využívať na zlepšovanie pracovného prostredia, tímovej spolupráce, motivácie našich ľudí a zároveň aj na hodnotenie ich pracovných výkonov, čo považujeme za náš oprávnený záujem. Takéto spracúvanie môže zahŕňať aj štruktúrované rozhovory s externými konzultantmi spojené s metódami psychologickej diagnostiky pre potreby osobnostnej výkonnostnej profilácie pracovníka. <u>Rozvoj, riadenie a hodnotenie ľudských zdrojov považujeme za náš oprávnený záujem</u> . |

|                                       |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. Výkon práce z domu alebo na diaľku | Oprávnený záujem podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR                                                                    | Ide o spracúvanie osobných údajov, ktoré je nevyhnutné najmä pre: (i) výkon práce z domu prostredníctvom vzdialeného prístupu do systémov Prevádzkovateľa cez VPN a internet, (ii) využívanie nástrojov na video-konferencie a nástrojov na vzdialené pripájanie a prevzatie kontroly nad pracovným počítačom zamestnanca v rámci servisných zásahov Prevádzkovateľovho interného IT oddelenia, (iii) využívanie kancelárskych nástrojov Microsoft Office 365 pri internej komunikácii a zdieľaní pracovných informácií na báze cloudového riešenia. <u>Výkon práce z domu alebo za diaľku považujeme za náš oprávnený záujem.</u> |
| 8. Štatistické účely                  | Pôvodné právne základy využívané pri vyššie uvedených účeloch na základe recitálu č. 50 GDPR v spojitosti s Čl. 89 GDPR | V súlade podmienkami čl. 89 GDPR spracúvame osobné údaje získané na vyššie uvedené účely a na základe vyššie uvedených právnych základov aj na štatistické účely. Výsledkom takého spracúvania nikdy nie sú osobné údaje, ale agregované / anonymné informácie (ako napr. koľko máme zákazníkov alebo ekonomické štatistiky).                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |